

## **ABSTRACT DEL SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE**

### **SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

La selezione verrà esperita in luogo aperto al pubblico, nel giorno e nell'ora indicati sul sito [www.gruppoawa.it](http://www.gruppoawa.it) successivamente alla conclusione della prima fase di valutazione dei requisiti di ammissione e di valutazione dei titoli e delle esperienze. L'Agorà assicura il regolare svolgimento delle operazioni nel rispetto del principio di continuità, di trasparenza e di parità di trattamento; per motivate esigenze può essere disposta la sospensione temporanea della selezione con contestuale fissazione del momento di ripresa.

### **GRADUATORIA FINALE**

L'elenco degli ammessi al colloquio e non ammessi con relativa motivazione verrà pubblicato esclusivamente sul sito del Gruppo AWA ed avrà valore di notifica. La graduatoria è pubblicata sul sito del Gruppo AWA e presso la sede dove si sono svolte i colloqui ed ha valore di notifica. La metodologia utilizzata per il reclutamento e la selezione si fonderà su due momenti valutativi: un primo momento si baserà sull'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione, si procederà poi alla valutazione dei titoli e dell'eventuale esperienza posseduta dai candidati; un secondo momento verrà incentrato invece su un colloquio orale motivazionale, mirante ad appurare la comprensione e le giuste motivazioni di quanto si andrà ad intraprendere in termini di servizio.

### **CRITERI DI SELEZIONE**

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti da raggiungere mediante la sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti variabili:

#### **TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI PUNTEGGIO MAX 20:**

##### **TITOLI DI STUDIO (SI VALUTA SOLO IL TITOLO PIÙ ELEVATO):**

- laurea attinente progetto = punti 8
- laurea non attinente a progetto = punti 7
- laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 6
- laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 5
- diploma attinente progetto = punti 4
- diploma non attinente progetto = punti 3

##### **TITOLI PROFESSIONALI**

- master/scuole di specializzazione/dottorati di ricerca etc.= fino a punti 5 (1 punto per ogni titolo posseduto)
- attinenti al progetto = fino a punti 4 (1 punto per ogni titolo posseduto)
- non attinenti al progetto = fino a punti 2 (0.50 punto per ogni titolo posseduto)
- non terminato = fino a punti 1 (0.25 punto per ogni titolo posseduto)

#### **ESPERIENZE PUNTEGGIO MAX 30 :**

- precedenti esperienze c/o stesso Ente - 1,00 x 12 Mesi (Max 12 Punti)

- precedenti esperienze c/o enti diversi e analogo settore - 0,75 x 12 Mesi (Max 9 Punti) -
- precedenti esperienze c/o stesso ente in settori diversi - 0,50 x 12 Mesi (Max 6 Punti) -
- precedenti esperienze c/o enti e settori diversi - 0,25 x 12 Mesi (Max 3 Punti)

*Il possesso dei titoli e di quant'altro utile ai fini della valutazione, devono essere stati conseguiti entro i termini di scadenza dell'avviso di selezione.*

*I titoli dichiarati o allegati alla domanda non possono essere ulteriormente integrati né regolarizzati in fase successiva alla scadenza dell'avviso di selezione.*

#### **COLLOQUIO PUNTEGGIO MAX 50 :**

*Il colloquio verterà sui seguenti argomenti: il servizio civile nazionale, il settore del progetto, il progetto prescelto, il volontariato, disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio - es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, etc. Nell'ambito del colloquio dei candidati potrà essere chiesto di risolvere un caso concreto al fine di valutare la capacità di risoluzione di problemi pratici. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale ottenuto è uguale o superiore a **30/50**, in caso contrario il candidato verrà dichiarato non idoneo.*

*Avellino, 22 agosto 2018*